

河南河大资产经营有限公司

2019 年度领导班子述职报告

2019 年，河南河大资产公司在校党委、行政的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神，扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，始终坚持以服务学校“双一流”建设大局为工作中心，按照《国务院办公厅关于高等学校所属企业体制改革的指导意见》（国办发〔2018〕42 号）文件的精神，提前谋划、找准角色定位，基本确立了推动我校产业提质增效的工作思路和基本路径，进一步凸显了资产公司作为学校服务社会的平台作用，公司的社会效益和经济效益都有了明显的成效。现将一年来的工作汇报如下：

一、始终坚持用高质量党建，引领公司工作。

2019 年，在校党委的正确领导下，资产公司狠抓基层党的建设，以党建评估工作为契机，把管党治党工作与学校所属企业体制改革工作同部署、同落实，确保了资产公司党建工作的成效。

（一）政治引领是公司党建工作的核心。坚持把学习党的十九大、十九届三中、四中全会及习近平同志关于新时期中国特色社会主义理论精神贯穿全年党建工作，把增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”落实到公司的具体工作中。

通过每月不少于2次的中心组学习、每周四下午公司员工集体学习、建立资产公司党员学习微信群，推行“学习强国”学习平台、完善网络党建载体等方式，确保了党的基本方针和政策在校党委、行政的决策落到实处、产生实效。

（二）基层党组织建设是公司党建工作的基础。以2019年党建评估工作为契机，在确定基层党组织按公司所属机构职能划分设立的原则下，对资产公司原有基层党支部进行了改选，完善了“三会一课”制度，创新了党员学习、党小组学习和党支部学习模式，坚持网络公共平台自学和支部、党总支统一集中学习相结合，坚持政治理论学习和业务知识学习相结合，坚持专题教育和企业文化教育相结合，有效激发了各基层党支部的主动性意识，基础党组织的战斗堡垒作用得到了进一步强化。

（三）责任担当，是公司党建工作的着力点。一年来，公司领导班子始终把讲政治、顾大局、敢担当作为公司职工队伍建设的必研课题，也是公司各级管理人员职业素养的必考命题，更是公司党政领导班子加强自身建设的核心主题。

（四）主题教育和专题教育是公司党建工作的抓手。用理论学习武装公司全体党员的头脑，用实践培训丰富和巩固理论学习效果，是公司2019年贯穿落实主题教育和专题教育的有效举措。公司班子成员既是党课的授课者，也和普通党员一样是理论学习的受训者。公司在自我培训、学习的同时，还有计划的组织党员、入党积极分子走出校园到红色教育基地进行专题

培训。如到济源愚公移山干部学院接受愚公移山精神专题培训、更加坚定了我们“不忘初心、牢记使命”的理想信念；到太行山朱德小道体验革命先驱对信仰的执着精神，更加坚定了我们全心全意为人民服务的宗旨意识；在愚公移山精神发祥地重温入党誓词，更加坚定了我们为中华民族伟大复兴奋斗一生的崇高信仰；参观刘青霞故居，进一步丰富了公司干事创业的企业精神；通过这些特色教育活动，激发了公司员工由艰苦创业到快乐干事的思想升华和理念转变。

（五）把纪律意识根植于公司每个人员的心中，是党建工作取得成效的保证。2019年，公司组织全体党员系统学习了《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党问责条例》等法律、法规；通过民主生活会、党员大会、职工代表座谈会等形式，深入开展了自查自纠和互查互纠相结合的党性、修养剖析活动，对照宗旨找差距，对照党章梳理问题、修正信念，使公司党建工作针对性强、目的性明确、时效性显著。

二、始终坚持筑牢廉政防线，护航公司工作。

2019年，资产公司领导班子，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻各类会议精神，狠抓公司党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提高干部素质，建设忠诚干净担当的干部党员队伍，营造风清气正的政治

生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新的水平。

（一）落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

一是坚决拥护党中央的权威和集中统一领导，把党风廉政建设和公司业务工作深度融合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成了党总支统一领导，各支部、各部门、各企业各司其职的廉政工作新格局。

二是建立和完善了公司领导班子成员、各部门各企业管理人员的全员党风廉政建设责任制，责任细化到人，防线涵盖公司的每一个事项。

三是严格纪律，坚持严管和严防相结合。对个别人在思想、作风、纪律等方面出现的苗头性、倾向性问题，及时采取约谈指正、诫勉改正等方式进行纠正，防微杜渐。

（二）重视廉政宣传教育，增强防腐能力

一是充分利用亲情廉政寄语桌签、网站、微信平台等载体，及时宣传新时期我党关于党风廉政建设的文件精神 and 学校、企业廉政文化有关内容，形成良好的廉政教育氛围。

二是有针对性地开展党风廉政教育专题活动。定期专题学习党中央、校党委关于廉政建设的文件精神，组织党员集中观看廉政教育警示片，警示公司每一名党员要知敬畏、存戒惧、守底线

（三）完善制度建设，规范自律行为

一是进一步规范了公司对外合作协议审核流程，建立了公司对外投资跟踪监管机制，完善了经费支出审批和报账程序，坚持决策透明化，从制度上预防腐败问题和不正当行为的发生，切实提高了反腐倡廉的自觉性。

二是深入推进民主监督机制和落实“三重一大”决策机制。认真听取公司干部职工的意见和建议，以年度班子述职述廉大会为平台，认真开展批评与自我批评，认真查摆自身在党风廉政建设方面存在的问题，较好实现了守住“底线”，远离“红线”，将廉政责任落到了实处，从而促进了公司的党风廉政建设。

（四）始终把作风建设与公司文化建设相结合。一是通过建设支部学习室、党员活动室的方式，积极营造良好学习氛围。二是以典型事例为引领，弘扬积极向上正气。通过校党委安排的“身边人、身边事”学习活动，对照自己的工作情况找差距；组织观看了红色影片《一个都不能少》，每个党员结合自己的工作谈观后感，激发每个党员争做创先争优的标兵。

三、始终坚持思想创新，破解公司发展瓶颈。

2019年，是资产公司新一届班子到任后制定五年规划的第一个发展之年。一年来，作为公司总经理，本人带来公司班子依托我校科技、教育、文化、医疗等方面的学科优势，引入兄弟院校、科研院所优势资源，积极打造“产教城融合、科教创

新综合实验区”平台，旨在提升资产公司作为学校服务社会的窗口和平台作用，力争在学校的“双一流”建设中有所建树。

（一）科技创新产业发展稳定

2019年6月，资产公司配合学校大学生就业指导中心承办了“工信部校园移动互联网创新创业大赛”，主办了首届“河南大学科技与资本的对话论坛”活动，基本达到了激发我校师生创业激情、引领我校科技成果产业化的初衷。

一是河大（深圳）科学研究公司发展喜人，聚焦人才培养、科学研究及成果转化的区域优势日趋明显，为我校深圳研究院的成功设立打下了坚实的基础。

二是河南河大纳米材料研究中心有限公司成果转化能力进一步增强，以技术持股参与济源海博瑞新材料公司的市场化运作，彰显了我校科研成果和科研技术人才的纳米科研领域的优势。

三是河大科技发展公司的、科技检测公司、河大医疗器械科技等公司立足我校学科优势，拓展校外市场，涉及多元领域开创更多的经济增长点，社会效益和经济效益较上一年度都有了明显提升。

（二）基础教育产业拓展有序

一是加强了基础教育品牌运营团队的建设，按照现代企业管理模式，完善了经营目标管理责任制。

二是在郑州、开封分别落地一所河南大学基础教育实验学校，其中，我们合作的开封基础教育实验学校拟准备于2020年6月正式挂牌运营，我校基础教育学科资源优势和品牌效应得到了进一步彰显。

三是立足我校基础教育学科优势，积极引入省内外兄弟院校和科研院所的优质资源，完成了基础教育实验学校的教育教学支持体系建设，学生有望实现“低进高出、有教无泪”的美好愿望。

（三）大健康产业雏形已现

立足我校具备的三等甲级医院、临床医学院、药学院、护理学院等医疗优势，引入福建金太阳康养（我国著名的康养机构）体系，打造我校大健康产业，初衷是为我校离退休教职工提供服务，输出优质康养资源帮助周边政府优化养老体系建设。2019年我们做了两个方面的尝试：

一是参与了郑州市杨金外包产业园康养项目前期可行性分析、项目规模、运作流程设计等工作，目前项目已经进入实质推进阶段。

二是与河南银色文旅产业发展有限公司达成合作意向，在开封市祥符区规划打造“宜居小镇”项目，项目投资预算约22个亿。其中，前期投资6000多万元打造的温泉养生度假休闲项目已初具规模并试运营；双方约定：合作成立项目公司（目前已经成立）于2020年开始正式运营，我方占15%股份。合作

方连续十年捐款 1500 万元支持我校双一流学科建设（目前，按照约定第一年 100 万元捐款保证金已经到位）。

（四）服务产业提质增效日趋明显

一是 2019 年 7 月，资产公司参股成立的河大物业公司正式接管我校郑州龙子湖明德园（原 31 号院）物业。公司致力于为我校教职工创建温馨、宜居家园，自筹资金 40 余万元打造园区文化、美化建设，以及地下车库保洁等民心工程，园区管理理念、服务品质在周边高校物业领域都起到了很好的示范作用，省政府、教育厅及学校领导视察园区工作时都给予了肯定。截止 2019 年 12 月底，明德园交房率约 85%（不含学校专家 200 多套预留房）。

二是经资产公司授权，河大实业公司与社会资本合作，打造河南大学仙人庄农场生物科技园项目，目前已经完成了前期土地规划整理，实验田的水、土种植工作已经基本完成，目前正在规划水系和道路、管网，力争在 2020 年底前完成项目的基础设施建设。

三是进一步完善了大学生技能培训、出国留学培训及实习咨询服务等体系建设，基本形成了服务精准、专业规范、监管有力，运营有序的自主品牌，已经成为资产公司提升服务社会能力的重要一环。

四、始终坚持机制创新，助力产业提质增效。

一是建章立制，进一步规范了公司和企业的运营管理。

2019年，公司通过修订或制定等方式，先后下发了《河南河大资产经营有限公司中层管理人员聘任工作方案》《河南河大资产经营有限公司聘用人员管理暂行办法》《河南河大资产经营有限公司加强责任管理和发放岗位绩效工资暂行办法》《河南河大资产经营有限公司关于向子公司委派工作人员的暂行办法》《河南河大资产经营有限公司关于对外投资跟踪监管暂行办法》等文件。按照现代企业制度逐步规范公司及下属企业的运营行为；通过公司的激励与约束机制，较好实现了资产、资源和人力的最大效力。

二是摸底排查，初步掌握了我校所属企业的基本情况。按照省教育厅、财政厅文件要求，2019年，资产公司通过集中排查、企业自查、市场监督管理局协查等方式，对学校所属企业情况进行了全面的摸底清查工作，基本厘清了企业资产、债权债务、从业人员以及遗留问题等情况，为学校制定所属企业体制改革方案奠定了工作基础。

三是广纳门路、实现优势资源互联、互通、互享，抱团打造“产教城融合、科教创新综合实验区”平台，推动校地、校企深度融合，提升产业的区域核心竞争力。2019年，公司先后和汉唐教育集团、河南国能置业有限公司、浙江重器资产管理有限公司等单位达成深度战略合作关系，共同打造“产教融合、军民融合”双融协同创新平台；与郑州高新区、汝州、濮阳等

地方政府或部门达成合作意向；“产教城融合、科教创新综合实验区”平台建设有望在 2020 年进入实质运营。

四是切实履行经营性资产的监管主体责任，确保学校品牌、资源投入的安全和效益。结合学校所属企业体制改革的契机，加大了对产股公司的运营和财务收支情况的跟踪监管力度，发现问题及时通报整改，2019 年，资产公司注销了一家参股公司，停业了 3 家参股公司。2020 年，按照国务院办公厅和省教育厅、财政厅的要求，结合参股公司运营情况，我们将继续加大参股公司的脱钩清理力度，保留和打造与教学、科研紧密相关的新型产业，实现品牌、资源的最大效力。

五是继续坚持公司“按需设岗、按需定岗，按劳取酬、按绩奖勤”干事创业理念。公司领导班子的决策水平与中层管理人员的执行力相结合，企业管理层的经营理念 and 经营能力与企业的人力效力相结合，努力打造以效能为先的决策高效、执行高效的企业经营文化，使公司业务工作与公司党建工作实现闭环循环，相互促进。

五、存在的问题

（一）学校的经营性资产和可经营性资产的管理并未按照国家有关要求通过转入或者委托方式进行规范管理，学校对外开展经营活动潜在的法律和经济风险还依然存在。

（二）学校所属企业历史悠久、人员成分复杂，这给校属企业体制改革方案的制定和决策增加了难度，也会影响我校所属企业改革工作的进度。

2020年5月