

# 河南河大资产经营有限公司 召开全体中层管理人员会议

2019年2月16日下午3点，河南河大资产经营有限公司全体中层管理人员会议在邮政银行二楼活动室召开，党总支书记、总经理王恒兵、党总支副书记王春晓、副总经理邱永宽及全体中层管理人员参加了会议，会议由王恒兵同志主持。首先王恒兵同志向大家表达了新年的问候，并简述了本次会议的目的。王春晓同志对新一年的工作重点进行了讲解并对具体工作进行布置：



一、安全责任与管理机制：要将安全责任即“决策安全、政治安全责任、财税安全责任、消防安全责任、管理安全责任”等融入到2019年的绩效管理目标中去；各部门、各企业人员岗位职责要与安全责任、安全奖挂钩；要建立安全责任工作机制，做好保障安全的基础性工作，量化安全检查督导工作，要做到有整改、有处置、有反馈；要进一步完善与安全有关的奖惩机制。

二、各部门制度修订或拟定、年度工作计划报送：由党政办负责修订或拟定印章管理办法、档案管理办法、保密制度、公务接待管理办法、合同管理办法、企业突发安全应急处置和预防办法；财务审计部负责修订或拟定财务管理制度、内部审计制度；资产经营部负责修订或拟定经营性用房管理办法、经营性资产（含转化资产）管理办法；人力资源部负责修订或拟定人事管理制度；投资发展部负责修订或拟定投资管理办法、退休职工工作中心负责修订或拟定退休职工服务办法。各部门内部岗位设置、人员岗位职责及责任划分；投资发展部 2019 年度投资发展计划，其他部门 2019 年度工作计划与工作报告（含科室历史沿革、人员情况；工作职责情况；工作方式方法创新亮点、2018 年出现的工作难点、采取的措施、取得的成效、工作职责落实情况、工作风险点与建议）需报送党政办公室。投资发展部在考虑成熟后出台未来三年投资发展规划。

三、各企业经营业绩目标报送：2018 年度经营业绩；2019 年度经营业绩目标、完成措施与工作报告（含企业基本情况、日常管理措施、经营及财务情况、经营及财税风险）；内部岗位设置、人员岗位职责及责任划分，采用密封方式报党政办公室。资产公司在酝酿成熟后将出台企业负责人经营业绩考核办法。

四、党建工作：参照中共教育部党组关于高校党组织“对

标争先”建设计划的实施意见，资产公司党总支要求下属各支部在“对标争先”中要做到“五个到位”：党组织领导和运行机制到位、政治把关作用到位、思想政治工作到位、基层组织制度执行到位、推动改革发展到位；要做到抓好党建引领企业发展；要做到党建工作重在支部建设、党建工作要有所创新；各支部要成立党小组，报党政办公室备案。工会要出台 2019 年度工会工作方案；探讨聘用员工的工会会员管理办法，企业支部要关注参股公司中的党员发展工作。

五、人员与绩效管理目标考核机制：资产公司成立考核工作领导小组，领导小组办公室设在党政办公室。由党政办公室、人力资源部出台相应考核办法；中层管理人员（部门负责人、企业负责人）考核工作由党政办公室负责、职工考核工作由人力资源部负责。2019 年绩效管理目标的考核分为：季度、年中、年终考核。

随后，邱永宽同志鼓励全体参会人员要将工作做到位，要从工作满意的地方做起，从不满意的地方改起，并再次强调了安全工作的重要性。根据班子的安排，王恒兵同志为与会人员解读了国务院 42 号文件的主要精神，并对新一年的工作提出了更高的要求。王春晓同志在阐述资产公司教育板块发展战略时，提出了与基础教育办学有关的“五化”理念：传统教育现代化、国际教育国内化、科学素养前置化、学科教育拓展化、德育教育体验化；他认为在输出教育品牌时，

应将“优质服务，打造金字招牌”作为今后资产公司工作的重点。

最后，王恒兵同志对上一年工作中存在的问题进行总结，要求各部门、各企业对工作中的不足进行整改。并希望大家在新的一年里能努力工作，再创辉煌。